



Aviso de Privacidade

Somos uma consultoria de recrutamento e seleção com foco em empresas que buscam um serviço rápido, qualificado e com preço justo. Nossos investimentos em tecnologia priorizam um serviço eficiente e seguro para todo o processo seletivo, desse modo, a proteção dos dados pessoais e a privacidade de clientes, colaboradores e usuários são essenciais para a prestação de nossos serviços com competência para sermos destaque no mercado.

Este Aviso de Privacidade visa comunicar sobre como a Easy2Recruit realiza o tratamento de dados pessoais, em conformidade com a legislação brasileira aplicável à proteção de dados, em especial a Lei nº 13.709/2018 – Lei Geral de Proteção de Dados (“LGPD”).

Caso você tenha dúvidas ou necessite fazer solicitações, entre em contato conosco por meio do nosso Chefe de Privacidade pelo e-mail: dataprivacy@easy2recruit.com.br.

1. Quais dados pessoais são coletados?

Para efetuar a prestação de nossos serviços em recrutamento e seleção, coletamos alguns dados como, mas não se limitando a: nome; telefone; e-mail; informações profissionais; perfil no LinkedIn; e o currículo.

Ocorre que não temos controle das informações que são inseridas nos currículos, portanto, podemos tratar informações como estado civil; data de nascimento; foto; dentre outras.

Para efetivar o cadastro realizado voluntariamente por meio da plataforma em nossos meios de divulgação, solicitamos as seguintes informações: nome; e-mail; telefone; endereço; informações profissionais; e em alguns casos gravação de voz.

Coletamos informações de clientes, colaboradores e terceiros que mantêm relação com a Easy2Recruit para executar nossos contratos, como, mas não se limitando a: nome; CPF; RG; CTPS; endereço; telefone; e-mail; informações profissionais; dentre outras.

Para saber mais sobre os dados tratados na E2R, entre em contato pelo nosso canal: dataprivacy@easy2recruit.com.br

2. São coletados dados pessoais sensíveis?

Dados pessoais sensíveis são informações passíveis de algum tipo de discriminação. Nós só coletaremos informações sensíveis para cumprir com a lei:

- a. proteção da vida ou da incolumidade física do titular ou de terceiros;
- b. garantia da prevenção à fraude e à segurança do titular, nos processos de identificação e autenticação de cadastro em sistemas eletrônicos;
- c. exercício regular de direitos, inclusive em contrato e em processo judicial;
- d. cumprimento de obrigação legal ou regulatória pelo controlador;

A Easy2Recruit não necessita de dados pessoais sensíveis, como a foto, para avaliar o perfil dos candidatos e solicita que não sejam enviadas informações de tal natureza nos currículos ou nos cadastros em geral.

Para maiores informações sobre os dados tratados pela empresa, ficamos à disposição pelo contato: dataprivacy@easy2recruit.com.br.

3. Para qual finalidade os dados são tratados?

O tratamento de dados é realizado apenas para o cumprimento das seguintes finalidades:

- a. realizar a admissão de colaboradores e prestadores de serviços da Easy2Recruit, cumprindo com obrigações contratuais e legais;
- b. possibilitar a prestação de nossos serviços, avaliando o perfil dos candidatos e efetivando os processos de recrutamento e seleção;
- c. estabelecer a relação contratual com os clientes que buscam nossos serviços, cumprindo com obrigações contratuais.
- d. avaliar o perfil do candidato que se inscreveu voluntariamente em nossa plataforma ou por envio de e-mail ou, ainda, concedeu suas informações em bancos de dados públicos, assumindo interesse em participar dos processos de recrutamento e seleção;
- e. facilitar o envio do material de apresentação do candidato cadastrado em nossa plataforma parceira por meio de gravação de voz;
- f. apresentar o perfil do candidato para os clientes que contratam os serviços da Easy2Recruit;
- g. prestar esclarecimentos ou sanar dúvidas sobre nossos serviços.

4. Os dados são compartilhados com terceiros?

Os dados dos titulares que voluntariamente se inscrevem em processos seletivos promovidos pela Easy2Recruit ou que demonstrem interesse em candidatar-se para vagas por meio de banco de dados públicos, como LinkedIn, Indeed e Catho, serão compartilhados com nossos clientes que possuam interesse em contratar nossos serviços de consultoria em recrutamento e seleção.

Além disso, podemos compartilhar os dados em algumas situações, como:

- a. sucessão empresarial, a exemplo de fusão, aquisição e incorporação, mantidas as finalidades e condições mínimas de segurança e legitimidade.
- b. contratação de serviços de processamento de dados junto a terceiros (operadores), tais como hospedagem de dados, sistemas de processamento (serviços de computação em nuvem), consultoria em tecnologia da informação, serviços de publicidade e marketing, serviços de faturamento de créditos (financeiros) e serviços de assessoria jurídica.

Estes terceiros não terão interesse direto nas informações e agirão sempre sob nossa orientação.

Esclarecemos que somos obrigados por lei a compartilhar dados pessoais dos usuários em caso de exigência emanada de autoridade judicial, policial ou administrativa.

5. Por quanto tempo os dados são armazenados?

Nós armazenamos os registros de acesso do site por, no mínimo, 6 (seis) meses de cada acesso, conforme exigência do Marco Civil da Internet. Após esse período, os dados serão eliminados, exceto se forem necessários para eventual exercício de direito em processo judicial ou administrativo.

Os dados pessoais serão armazenados enquanto perdurar a relação contratual. Após esse período, serão devidamente descartados, salvo se necessários para eventual exercício de direitos em processo judicial ou administrativo.

As informações de candidatos que se cadastraram voluntariamente em nossa plataforma serão armazenadas por 1 ano para formação de banco de talentos. Após esse período, serão devidamente descartadas.

Os dados necessários para envio de conteúdo de interesse do usuário serão armazenados até que haja oposição ao tratamento. Portanto, é possível se descadastrar por meio de um link ao final de nossos e-mails ou por meio de solicitação pelo nosso canal específico.

6. Medidas de Segurança da Informação

Nossos investimentos em tecnologia têm como pilares elaborar processos seletivos eficientes e seguros. Dessa forma, garantimos tomar medidas de segurança da informação adequadas para manter os dados pessoais protegidos.

Nesse sentido, hospedamos os dados em pastas virtuais, em plataforma mundialmente confiável, priorizando a conscientização da equipe Easy2Recruit para coletar, acessar, processar e armazenar os dados de forma segura e atendendo todos os requisitos de segurança que estiverem ao nosso alcance.

Como parte do processo de recrutamento e seleção, a coleta de currículos para análise do perfil do candidato é essencial para realizar toda a avaliação do processo, por isso, recebemos diversos documentos e não temos controle das informações colocadas pelos candidatos em seus próprios currículos. Mesmo assim, asseguramos que trataremos às informações com confidencialidade e integridade.

7. Redes Sociais

Além do nosso *website*, estamos presentes em outros canais de comunicação, atuando como co-controlador juntamente com o Instagram e LinkedIn. Para entender melhor como os seus dados são tratados nessas redes sociais, acesse as Políticas de Privacidade abaixo:

Instagram – <https://help.instagram.com/519522125107875>

LinkedIn – https://www.linkedin.com/legal/privacy-policy? l=pt_BR

8. Direitos do Titular

A LGPD garante vários direitos para o titular dos dados pessoais. Conheça alguns abaixo:

- a. direito à confirmação da existência de tratamento de dados;

- b. direito ao acesso a informações sobre o tratamento de dados;
- c. direito à retificação de seus dados;
- d. o direito à portabilidade dos dados, se e quando aplicável;
- e. o direito à oposição do uso dos dados para finalidade previamente autorizada;
- f. o direito à exclusão dos dados, ressalvada a manutenção dos dados necessários ao cumprimento de dever legal e ao exercício do direito de defesa em processo judicial e/ou administrativo;

9. DO ENCARREGADO PELO TRATAMENTO DE DADOS PESSOAIS, DADOS PESSOAIS SENSÍVEIS E OUTRAS INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELO CLIENTE, CANDIDATO OU VISITANTE

9.1. A Easy2Recruit nomeia o Sr. Diego Kerber Mello Godoy como o Encarregado pelo tratamento de Dados Pessoais, Dados Pessoais Sensíveis e outras informações fornecidas pelo Assinante ou Visitante e coletadas pela empresa, de acordo com o artigo 41 da Lei 13.709/18.

9.2. Clientes, Candidatos ou Visitantes que possuírem dúvidas com relação ao disposto nesta Política de Privacidade, ou que desejarem corrigir ou solicitar a exclusão de Dados Pessoais, Dados Pessoais Sensíveis ou outras informações, poderão entrar em contato com a Plataforma por meio do e-mail: dataprivacy@easy2recruit.com.br

10. Contato, Dúvidas e Solicitações

Se você ainda ficou com dúvidas ou precisa nos contatar para realizar alguma solicitação, ficamos à disposição na pessoa do nosso Chefe de Privacidade pelo e-mail: dataprivacy@easy2recruit.com.br

Curitiba, 16 de julho de 2021.